

EURASIA

泛捷 月刊

刊号：二零一八年七月



天坤为跨境“社会人”掘金助力

——天坤公司参展CCEE跨境电商选品大会侧记

6月12日和13日这两天的杭州国际博览中心很是热闹，火爆了跨境电商小伙伴的朋友圈。CCEE跨境电商选品大会在杭州隆重举行，来自全球的20个平台、300个大卖、上万专业参展观众齐聚一堂畅谈“全球大格局、大零售、大机遇”。泛捷国际集团旗下跨境电商物流公司：天坤，应邀全程参与此次盛会，为跨境出海新格局助力！下面就请跟随我们的镜头，一起来回顾那些精彩瞬间。

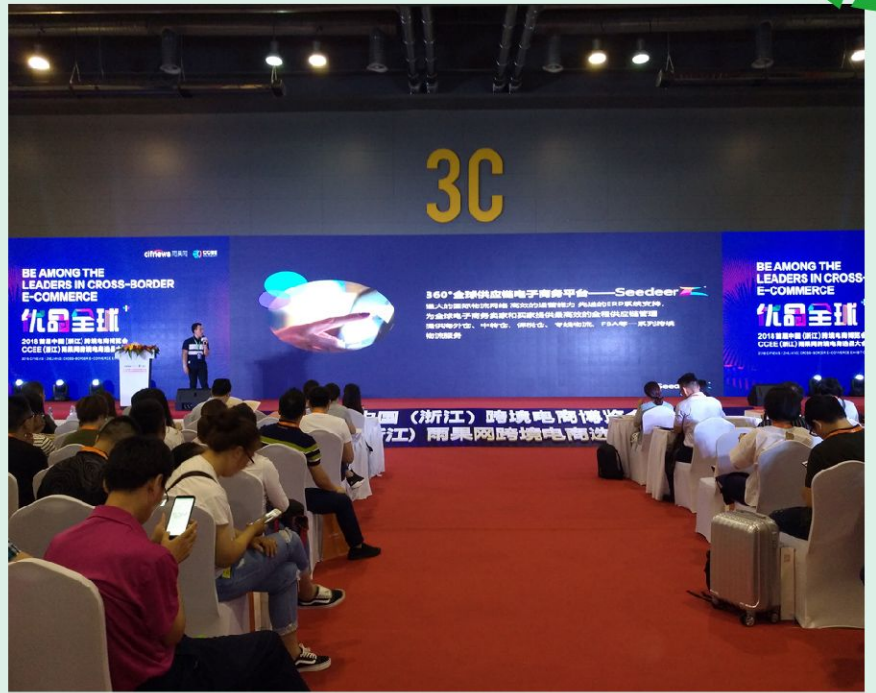
► Highlight 1 跨境玩家集结地

6月12日一早8:30选品大会就拉开了帷幕，天坤的小伙伴们也早早候在展位上。各路参展商一早就热情高涨，对于天坤提供的服务很感兴趣，纷纷和现场的销售小伙伴谈起了跨境现状和天坤的服务，展会现场十分火爆！



► Highlight 2 十八般武艺齐上阵

为方便新老朋友们更好的了解天坤服务，天坤小伙伴们可谓是18般武艺齐上阵，会刊广告背景板，直播路演资料册，更有现场专家专人对接咨询。



► Highlight 3 你我皆是社会人

为了答谢来天申展台咨询的小伙伴们,天申为来宾们准备了幸运转盘游戏,希望能让来宾们在得到专业服务的同时还能享受惊喜,特别是人人爱不释手的“社会人”小猪佩奇!拿到佩奇的小伙伴都露出了一种“佩奇在手,天下我有”的感觉!跨境市场齐深耕,你我皆是社会人!

随着国家一带一路政策,跨境蓝海市场的进一步开放,跨境市场格局越来越大,各位跨境卖家也将迎来更多商机。天申公司致力于打造跨境物流全渠道服务,为众多卖家提供一站式物流解决方案,助力跨境“社会人”海外掘金成功!

(供稿:天申上海)

西安分公司首次团建感悟颇丰

6月23日,泛成西安分公司和郑州办一起组织全体员工来到了美丽的上坝河国家森林公园,进行了一次特别的“丛林穿越”拓展活动。

上坝河国家森林公园地处秦岭中段南麓,占地面积201平方公里,南北环线118公里,森林覆盖率98%,是中国中西部最为典型的生物多样性区域,被誉为“西安的后花园”和国家中央公园的“园中之园”。之所以选择此地,也是因为一段“货代缘”。园林初建时,涉及拓展项目的所有硬件设施都是委托泛成郑州办操作,从立陶宛进口到宁陕,货值高达7位数,且在关务处理时还遇到不少波折,但最终在站长魏强及郑州办操作团队的共同努力下,圆满的解决了这些问题,赢得了客户的高度认可,也让我们有幸可以到此一游,见证泛成优质服务的成果。



“丛林穿越”项目共有4条路线，难度系数也随1到4号线逐条递增。第1号线全体成员都顺利通过。从2号线开始，面对架在半空中的木桩、绳索、吊桥、栈道……畏高的恐惧不断袭来，但在相互鼓励、相互支持和战术调整下，最终有4名队员突破极限完成了所有难度线路，其他队员也最大程度挑战了自我，战胜恐惧，达成预期。虽然本次活动大家体力支出很大，但收获也很大。不少新老员工也在活动后写下了自己的感悟。

当四周只剩下高耸的树木、悬空的钢丝和绳索时，我唯一的念头就是：“我要离开这里，我要回家！”但身后不远处传来了伙伴的声音：“别着急，别怕，你踩到那块木板上，我在后面抓住绳索……”于是，我又鼓起勇气，向前迈了一步。

——柴诘，系2018年5月由郑州办转入西安分公司员工

第一次参加这种强度比较大的拓展活动，很有新鲜感，而且也克服了胆怯完成挑战。就像从客户那里争取回订单一样，比较有成就感！

——俞杭，系2018年2月入职的新销售

游不在乎终点，而是在意途中的人和事，还有那些美好的记忆和景色。

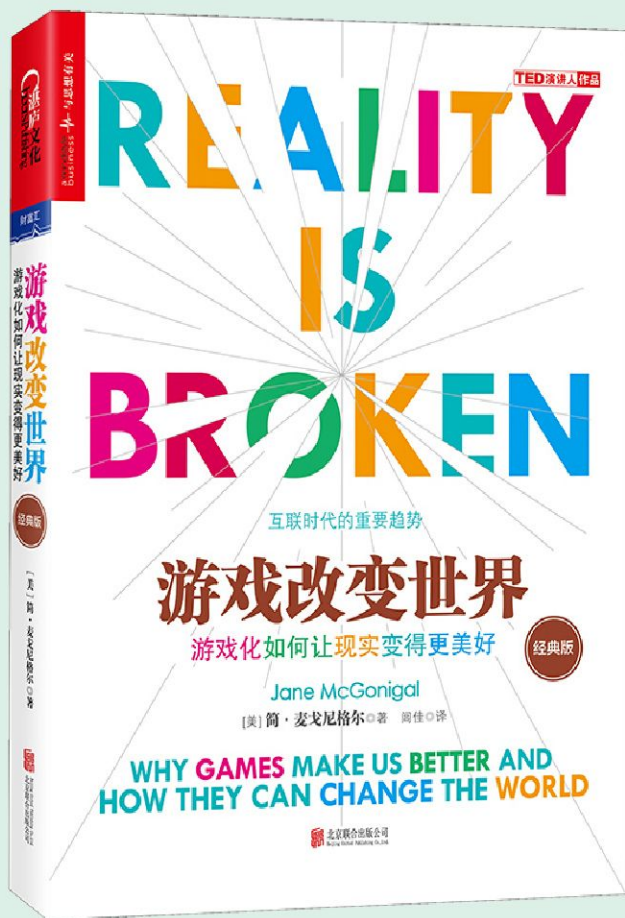
——李娟，系司龄已5年的老员工

克服内心的胆怯，才可以勇往直前。凝聚产生力量，团结诞生希望。

——魏强，分公司经理

(供稿：泛成西安)

好书推荐



作者:简·麦戈尼格尔(Jane McGonigal)

内容介绍:

世界所有玩家花在《魔兽世界》上的总时间超过593万年,相当于从人类祖先第一次站起身来演进至今的时长;美国青年在21岁以前,玩游戏的平均时长超过10000小时,10000小时足以让他们成为专家;通过游戏,我们帮助他人改善生活,甚至解决能源危机。游戏,前所未有的占据和改变了我们的生活,本书为我们揭开它是如何击中人类幸福的核心,

提供现实世界中匮乏的奖励、挑战和宏大胜利的真相,并用大量实践告诉我们该如何驾驭游戏的力量,解决现实问题,并提升幸福感。

推荐理由:

游戏化是互联时代的重要趋势。书中集中阐述了游戏的四个特征:目标,限制,即时反馈,自愿参与,围绕四个特征,作者提出了游戏对于现实的十四个补丁,解答了我们如何通过游戏实现四大目标:更满意的工作、更有把握的成功、更强的社会联系及更宏大的意义。如果人们继续忽视游戏,就会错失良机,失去未来。而如果我们借助游戏的力量,便可以让生活变得像游戏一样精彩!

拉开人生差距的是闭环思维

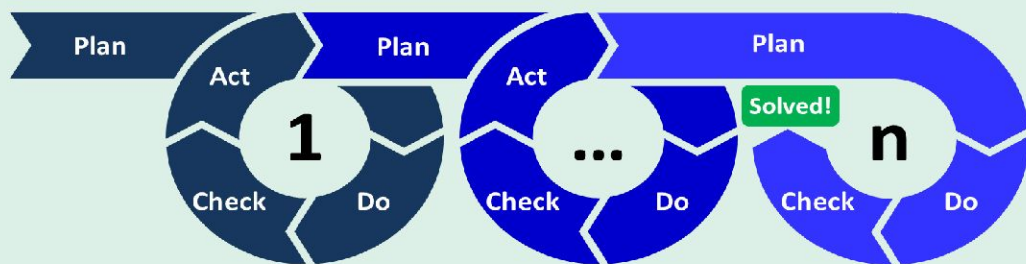
开玩笑，有时也能体现人和人的差距。一个恶搞视频中，饭桌上一群人给领导送了个砖头当蛋糕。这位领导和一个下属先后拿着餐刀，叮叮当当把砖头敲得直响，继而开怀大笑。

不同于往常的嘻嘻哈哈，视频下点赞数第一的评论是：从放餐具的细节，就能看出谁是领导。一个敲完砖头，把餐刀规规矩矩地搭在盘子上；另一个，随手把刀扔在了桌上。无意之举，却让人从细节之处看出，领导做事有始有终，相较之下，下属则虎头蛇尾。

用更专业的话讲，是潜在的“闭环”思维意识存在差距。

“闭环”的理论根据是“PDCA循环”，由美国质量管理专家休哈特博士提出，被广泛用于现代企业管理中。

“PDCA循环”将管理分为四个阶段：计划（Plan）、执行（Do）、检查（Check）、行动（Act）。这四个过程不是运行一次就结束，而是周而复始地进行。一个循环完结，解决一些问题，未解决的问题进入下一个循环，如此阶梯式上升，直到任务完结。



PDCA中的“C”有四层含义：Check（检查）、Communicate（沟通）、Clean（清理）、Control（控制）。时刻让任务涉及的双方知道各自手中任务的完成状况，这不仅是对彼此的督促，对于任务本身来讲，一次沟通就是一次检查点（checkpoint）。

曾在朋友圈看到HR吐槽，最让人“恨得牙根直痒痒”的，是悄无声息把事情搞砸了的人。企业管理中，存在一种5W2H分析法，也叫七问分析法。



在开始一项任务前，最重要的是弄清任务的关键以及需求，从而明确什么可以优先，会遇到什么问题，有哪些事项一定要注意……先形成一轮自我可控的闭环思考。等到需要和领导交待任务进展，如果实在有困难不能按时完成，就及时沟通，并给出能想到的解决方案，不能营造问题等别人来解救；完成以后，主动告知领导及同事完成情况，最好附上自我体会和对经验改进的总结。我们不是一个人在完成任务，回归闭环，不仅能说明一个人有完成任务的能力，更体现了合作意识。说得通俗些，就是靠谱。靠谱的习惯能让对方放心，他交代的事你一定会放在心上，尽心尽力，并随时反馈，即便出了问题，也能及时补救。

（本文转自公众号：网易公开课）